



Sverigedemokraterna
Trygghet & Tradition

25 mars 2018

Motion ang. neutral klädpolicy i Huddinge kommun.

I mars 2017 bestämde EU-domstolen att arbetsgivaren har rätt att kräva neutral klädsel förutsatt att arbetsgivaren har en allmän ordningsregel, som förbjuder alla anställda att bära religiösa symboler. Om det inte finns en sådan allmän klädkod måste arbetsgivaren kunna hänvisa till särskilda yrkeskrav för att kunna införa ett förbud mot att anställda bär synliga religiösa symboler.

Detta innebär att det inte är diskriminering att en arbetsgivare förbjuder sina anställda att bära slöja så länge förbudet gäller alla religiösa symboler. Detta domslut ger Huddinge kommun möjligheten att införa en klädpolicy som minskar risken för religiösa, kulturella och politiska konflikter.

Med tanke på att befolkningen i Huddinge kommun kommer från så många olika länder och kulturer så är det viktigt att Huddinge kommun genom en klädpolicy framstår som religiöst och politiskt neutralt. Självklart ska detta inte leda till överdrifter. Det är skillnad mellan att bära religiösa kläder och att bära ett halsband runt halsen med en religiös symbol. Den ena är mycket mer synlig än den andra. Dessutom finns det vissa symboler som upprör mer än andra och målet måste vara att Huddinge kommuns invånare inte blir upprörda efter ett möte med Huddinge kommuns verksamhet.

Dessa är komplexa frågor som måste utredas men behovet finns av en neutral klädpolicy som kan skapa ett större förtroende för Huddinge kommun bland kommunens alla invånare oavsett vilken religion, kultur eller politisk åsikt de än har.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

Att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda hur EU-domstolens beslut skapar möjligheten för Huddinge kommun att införa en neutral klädpolicy vars syfte är att minska religiösa, kulturella och politiska konflikter i mötet mellan Huddinges invånare och kommunens verksamheter.

Martin Nigals
SD Huddinge